

# Bewerber Checkliste



## Wichtig zu beachten:

Dieser Fragebogen ist die Basis für unser Marketingteam, um erfolgreiche Kampagnen aufzusetzen, deswegen sind die Antworten eine Säule für den Projekterfolg. Je spezifischer die Antworten desto genauer ist die Zielgruppenansprache.

### 1. Ihre Kontaktdaten (Bitte tragen Sie im untenstehendem Feld Ihre Firmenanschrift und Kontaktdaten ein).

### 2. Ihr Unternehmen (Beschreiben Sie Ihr Unternehmen und den Tätigkeitsbereich in 2 - 3 Sätzen).

Beschreiben Sie das, was Sie Ihren Mitarbeiter bieten in 3 Wörtern.

- 
- 
- 

- Listen Sie die zu besetzenden Stellen nach Reihenfolge und Priorität auf.

Beschreiben Sie **Ihre Mitarbeiter** in 3 Wörtern.

- 
- 
- 

Seit wann gibt es Ihr Unternehmen?  
Bitte tragen Sie die aktuelle Mitarbeiterzahl ein.

Wie viele Mitarbeiter suchen Sie für die Position?  
(bitte genau und verbindlich wie viele Sie mit uns einstellen wollen)

- Tragen Sie bitte die Ansprechpartner für den Bewerber ein (Inkl.Kontaktdaten)

- **An welche E-Mail-Adresse(n)** sollen die Bewerberdaten weitergeleitet werden? (Es ist wichtig, dass diese schnell gesehen und angerufen werden. Geben Sie daher die E-mail-Adressen an, die häufig gescheckt werden).

### 3. Benefits

Traditionsunternehmen

Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten

Kostenloser Kaffee

Familienunternehmen

Regelmäßige Feedbackgespräche

Kostenlose Getränke

Modernes Unternehmen

Eigener Firmenwagen

Betriebsrat

Zukunftsorientiertes Unternehmen

- Tragen Sie bitte die Marke(n) ein  
und ob der Bewerber frei wählen kann:

Aufstiegschancen

Privatnutzung

Tankkarte

Bezahlte Anfahrt

Eigenes Smartphone

Eigener Laptop

Privatnutzung

Privatnutzung

- Tragen Sie bitte die Marke(n) ein

- Tragen Sie bitte die Marke(n) ein

Überdurchschnittlicher Lohn (über Tarif)

Faires Gehalt

Weihnachtsgeld

13 oder 14. Gehalt

Regelmäßige Lohnerhöhungen + leistungsbezogene Vergütung

Geburtstagsgutschein

- Wenn ja, bitte die Höhe eintragen:

Monatlich steuerfreier Bonus

- Wenn ja, tragen Sie bitte die Höhe ein:

Jubiläumsbonus

- Wenn ja, tragen Sie bitte die Höhe ein:

Leistungsbezogene Vergütung oder Sonderzahlungen (z.B Provision)

- Wenn ja, bitte hier die Konditionen eintragen:

Betriebliche Altersvorsorger

Vermögenswirksame Leistungen (VWL)

Tragen Sie bitte weitere monetäre Anreize ein, die Sie bieten (z.B. Vergünstigungen bei XYZ)

**Kostenlose Arbeitskleidung**

- Unabhängig, ob die Kleidung kostenlos ist, tragen Sie bitte die/den Markenname(n)

**Pünktliche Bezahlung**

**Kriesensicherer Arbeitsplatz**

**Festes Team**

**Betriebsausflüge**

- Tragen Sie hier bitte Beispiele ein:

**Flexible Arbeitszeiten**

**Geregelte Arbeitszeiten**

**Freie Wochenenden**

**Kurze Arbeitswege**

**Keine Montageeinsätze mit Übernachtung**

**Einsatzplanung im Voraus**

- Tragen Sie bitte ein, wie weit im voraus die Einsatzplanung stattfindet:

Tragen Sie bitte weitere Vorteile bzgl. Urlaub hier ein (z.B freier Freitag im Monat, Kurzer Freitag):

**Moderner Fuhrpark**

Unabhängig von der Modernität, tragen Sie bitte den/die Markenname/n ein:

Unabhängig von der Modernität, tragen Sie bitte ggf. weitere Besonderheiten der Maschinen/des Fuhrparks ein (z.B. umfassend, nur neue Maschinen, etc.):

**Moderne Gerätschaften**

Unabhängig von der Modernität, tragen Sie bitte den/die Markenname/n ein:

Unabhängig von der Modernität, tragen Sie bitte ggf. weitere Besonderheiten der Gerätschaften ein (z.B. neu, XYZ):

**Arbeitserleichternde Hilfsmittel**

**Hauseigene Werkstatt**

**Spannende Projekte**

**Einsatz nach Stärken**

**Abwechslung**

**Digitale Dokumentation**

**Modernes Firmengebäude**

**Vorbereitete Baustellen**

**Unterstützung dabei, Familie und Arbeit unter einen Hut zu bekommen**

- Wenn zutreffend, bitte kurz beschreiben, warum:

**Unbefristeter Vertrag**

Direkt zu Beginn

Vertrag wird unbefristet nach:

**Team:**

motiviert

hält zusammen

harmonisch

guter Umgangston

- Tragen Sie bitte drei weitere Begriffe ein, mit denen Sie Ihr Team beschreiben würden:

**überhaupt keine Montage**

- Tragen Sie bitte ein, in welchem Umkreis sich die Baustellen durchschnittlich befinden:

Montagetätigkeit      Ja                      Nein

Welcher Umkreis?

Tragen Sie den Radius der Bewerbersuche ein.

**Urlaubstage**

- Tragen Sie hier bitte die Anzahl ein (falls variiert, bitte zeitspanne):

**Unkomplizierte Freizeitplanung**

**Unkomplizierte Urlaubsplanung**

Tragen Sie bitte weitere Vorteile ein (z.B. eigenes Fitnessstudio im Gelände):

Tragen Sie bitte Anreize für neue Mitarbeiter ein (z.B. Antrittsbonus inkl. Höhe):

Was sind für Ihren Betrieb die kritischen Voraussetzungen, die ein potentieller Bewerber mitbringen muss um angestellt werden zu können. Nennen Sie maximal drei (absolute) KO-Kriterien:

#### 4. Weitere Fragen zur Akquise:

Wie dürfen wir mit der Gehaltsspanne werben?

Von X € bis Y € brutto

Bis zu X € brutto

garnicht

Startet der neue Mitarbeiter direkt unbefristet?

ja

nein

Was sind aus Ihrer Sicht die 3 größten Mitbewerber bzgl. Arbeitskräfte in Ihrer Region?

- Was bieten diese für Vorteile, die Sie nicht haben?

- Was bietet Ihr Unternehmen für Vorteile, die Ihre Mitbewerber nicht haben?

Gibt es besondere Auszeichnung Ihres Betriebs? Wenn ja, welche?

Bitte senden Sie uns die Stellenbeschreibung mit den unten gewünschten Medien zu oder fügen Sie die Links direkt hier ein:

#### 5. Bemerkungen